|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3к Положению |

КРИТЕРИИ

конкурсного отбора претендентов на право получения

единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные
на территории Кировской области

| № п/п | Критерий конкурсного отбора | Количество баллов  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Стаж трудовой деятельности в отрасли культуры свыше пяти лет | 3 |
| 2 | Непрерывность трудовой деятельности в одной организации культуры  |  |
| 2.1 | Три года | 3 |
| 2.2 | Пять лет | 5 |
| 2.3 | Десять лет | 10 |
| 3 | Наличие квалификационной категории по должности «преподаватель» (для педагогических работников) |  |
| 3.1 | Первая | 5 |
| 3.2 | Высшая | 10 |
| 4 | Наличие возможности преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (для педагогических работников) | 5(по каждому из смежных и (или) иных учебных предметов) |
| 5 | Наличие у претендента (учащихся претендента – для педагогических работников) дипломов, грамот победителя или лауреата мероприятий в сфере культуры (за последние пять лет) |  |
| 5.1 | Регионального уровня | 2 |
| 5.2 | Международного и (или) всероссийского уровней | 5 |
| 6 | Наличие отраслевых наград, званий регионального уровня в сфере культуры  | 2 |
| 7 | Наличие федеральных ведомственных наград в сфере культуры и искусства | 4 |
| 8 | Наличие государственных наград Российской Федерации в сфере культуры и искусства | 5 |
| 9 | Возраст до 30 лет (включительно) | 5 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_